

	ке труда муниципального образования город Славгород	ной основе										внебюджетные источники
13	Мероприятие 3.2. Организация заседаний координационного комитета содействия занятости населения города Славгорода.	Ежеквартально на постоянной основе.	Администрация, города Работодатели КГКУ ЦЗН Профсоюзы									Всего
												в том числе:
												местный бюджет
												внебюджетные источники
14	Мероприятие 3.3. Проведение мониторинга движения численности работников и рабочих мест в организациях.	Ежегодно на постоянной основе	Администрация Города КГКУ ЦЗН									Всего
												в том числе:
												местный бюджет
												внебюджетные источники
15.	Мероприятие 3.4. Формирование банка работников(в том числе высококвалифицированных) и рабочих мест(постоянных новых, временных, сезонных), а также перечня востребованных услуг, предоставляемых населению, перспективных видов предпринимательской деятельности.	Ежегодно на постоянной основе	Администрация, города Работодатели КГКУ ЦЗН									Всего
												в том числе:
												местный бюджет
												внебюджетные источники
16.	Задача 4. Реализация системы государственных гарантий граждан в осуществлении права на труд и защиту от безработицы	Ежегодно на постоянной основе		2844,4	3391,74	3391,94	3392,44	3392,44	3392,94	19805,9	Всего	
												в том числе:
				600,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	3100,0	местный бюджет	
				2244,4	2891,74	2891,94	2892,44	2892,44	2892,94	16705,9	внебюджетные источники	

22.	Мероприятие 4.6.. Поддержка предпринимательской инициативы безработного населения - Организации заседаний городской комиссии по содействию самозанятости безработных граждан.	Ежемесячно на постоянной основе	Администрация, города КГКУ ЦЗН работодатели									Всего
												в том числе:
												местный бюджет
												внебюджетные источники
23.	Мероприятие 4.7. Организация проведения заседаний рабочей группы по вопросам оплаты труда	Ежегодно на постоянной основе	Администрация города Работодатели профсоюзы									Всего
												в том числе:
												местный бюджет
												внебюджетные источники
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2015-2020 годы												
1	Цель - Снижения профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях города Славгорода	Ежегодно на постоянной основе		12727,0	14898,32	14898,32	14898,32	14898,32	14898,32	14898,32	87218,6	Всего
												в том числе:
				30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	180,0	местный бюджет	
				12697,0	14868,32	14868,32	14868,32	14868,32	14868,32	87038,6	внебюджетные источники	
2	Задача 1 Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях	Ежегодно на постоянной основе		9172,0	11626,54	11626,54	11626,54	11626,54	11626,54	11626,54	67304,7	Всего
												в том числе:
												местный бюджет
				9172,0	11626,54	11626,54	11626,54	11626,54	11626,54	67304,7	внебюджетные источники	
3	Мероприятие 1.1. Содействие проведению специальной оценки условий труда	Ежегодно на постоянной основе	Администрация города Работодатели	5122,0	4613,2	4613,2	4613,2	4613,2	4613,2	4613,2	28188,0	Всего
												в том числе:
												местный бюджет
				5122,0	4613,2	4613,2	4613,2	4613,2	4613,2	28188,0	внебюджетные источники	

4	Мероприятие 1.2 Организация обеспечения сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты работников, занятых на работах с Вредными производственными факторами.	Ежегодно на постоянной основе	Работодатели	4050,0	10787,2	10787,2	10787,2	10787,2	10787,2	57986,0	Всего
											в том числе:
											местный бюджет
				4050,0	10787,2	10787,2	10787,2	10787,2	10787,2	57986,0	внебюджетные источники
5	Задача 2 Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда.	Ежегодно на постоянной основе									Всего
											в том числе:
											местный бюджет
											внебюджетные источники
6.	Мероприятие 2.1 Приведение нормативно-правовых документов органов местного самоуправления города Славгорода в области охраны труда в соответствие с действующим законодательством	Ежегодно на постоянной основе	Администрация города								Всего
											в том числе:
											местный бюджет
											внебюджетные источники
7	Задача 3 Непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения	Ежегодно на постоянной основе		440,0	869,34	869,34	869,34	869,34	869,34	4786,7	Всего
											в том числе:
				25,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	175,0	местный бюджет
				415,0	839,34	839,34	839,34	839,34	839,34	4611,7	внебюджетные источники
8	Мероприятие 3.1. Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, индивидуальных предпринимателей.	Ежегодно на постоянной основе	Администрация города Учебные центры Работодатели	415,0	839,34	839,34	839,34	839,34	839,34	4611,7	Всего
											в том числе:
											местный бюджет
				415,0	839,34	839,34	839,34	839,34	839,34	4611,7	внебюджетные источники

	стов.	стоян- ной основе									краевой бюджет внебюджетные источ- ники
10.	Мероприятие 3.3. Обеспечение профессио- нального образования и по- вышение квалификации всех категорий работников.	Еже- годно на по- стоян- ной основе		154,0	154,0	154,0	154,0	154,0	770,0		всего
				10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0		местный бюджет
											краевой бюджет
				144,0	144,0	144,0	144,0	144,0	720,0		внебюджетные источ- ники

Приложение № 3
к программе «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2015-2020 год.

Объем финансовых ресурсов,
необходимых для реализации муниципальной программы

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего финансовых затрат	15571,4	19040,06	19040,26	19040,76	19040,76	19041,26	110774,5
в том числе							
из бюджета <u>муниципального образования</u>	630,0	560,0	560,0	560,0	560,0	560,0	3430,0
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)							
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)							
из внебюджетных источников	14941,4	18480,06	18480,26	18480,76	18480,76	18481,26	107344,5
Прочие расходы							
в том числе							
из бюджета <u>муниципального образования</u>							
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)							
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)							
из внебюджетных источников							

Паспорт подпрограммы 1 «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2015-2020 год

Соисполнитель муниципальной программы	Отсутствует
Участники подпрограммы	краевое государственное казённое учреждение «Центр занятости населения г. Славгорода», работодатели муниципального образования город Славгород Алтайского края (по согласованию) Профсоюзные организации(по согласованию)
Цели подпрограммы	Создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения муниципального образования город Славгород Алтайского края.
Задачи подпрограммы	1.Обеспечение экономики городского округа трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития. 2.Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности. 3. Повышение уровня развития инфраструктуры и эффективности регулирования процессов на рынке труда. 4.Реализация системы государственных гарантий граждан в осуществлении права на труд и защиту от безработицы.

<p>Перечень мероприятий подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности. 2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет. 3. Присоединение работодателей к городскому трехстороннему соглашению. 4. Проведение кампании по заключению коллективных договоров с включением в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий работников 5. Формирование социально ответственного поведения работодателей на рынке труда посредством приоритетного оказания муниципальной поддержки. 6. Включение в городское трехстороннее соглашение и коллективные договоры обязательств работодателей по трудоустройству молодых специалистов, слаботзащищенных категорий граждан, предоставлению дополнительных гарантий высвобождаемым работникам и пр. 7. Контроль включения показателей заработной платы, установленных в городском трехстороннем соглашении, при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров. 8. Информирование населения о дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда муниципального образования город Славгород. 9. Организация заседаний координационного комитета содействия занятости населения города Славгорода.
	<ol style="list-style-type: none"> 10. Проведение мониторинга движения численности работников и рабочих мест в организациях. 11. Формирование банка работников (в том числе высококвалифицированных) и рабочих мест(постоянных новых, временных, сезонных), а также перечня востребованных услуг, предоставляемых населению, перспективных видов предпринима-

	<p>тельской деятельности</p> <p>12. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.</p> <p>13. Организация временного трудоустройства ищущих работу и безработных граждан на общественные работы.</p> <p>14. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</p> <p>15. Организация временного трудоустройства безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы, исполняющих наказание в виде исправительных работ.</p> <p>16. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них места.</p> <p>17. Поддержка предпринимательской инициативы безработного населения - организации заседаний городской комиссии по содействию самозанятости безработных граждан.</p> <p>18. Организация проведения заседаний рабочей группы по вопросам оплаты труда</p>																																
Показатели подпрограммы	<p>1. Коэффициент напряженности на рынке труда – число незанятых граждан на одну вакансию (на конец периода), %</p> <p>2. Ввод новых постоянных и модернизированных рабочих мест, ед.</p> <p>3. Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости в поиске подходящей работы, %.</p>																																
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2015-2020																																
Объемы финансирования подпрограммы	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 8%;">2015-2020</th> <th style="width: 8%;">2015</th> <th style="width: 8%;">2016</th> <th style="width: 8%;">2017</th> <th style="width: 8%;">2018</th> <th style="width: 8%;">2019</th> <th style="width: 8%;">2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Всего, тыс. руб.</td> <td>19805,9</td> <td>2844,4</td> <td>3391,74</td> <td>3391,94</td> <td>3392,44</td> <td>3392,44</td> <td>3392,94</td> </tr> <tr> <td>Муниципальный бюджет, тыс. руб.</td> <td>3100,0</td> <td>600,0</td> <td>500,0</td> <td>500,0</td> <td>500,0</td> <td>500,0</td> <td>500,0</td> </tr> <tr> <td>Внебюджетные источники, тыс. руб.</td> <td>16705,9</td> <td>2244,4</td> <td>2891,74</td> <td>2891,94</td> <td>2892,44</td> <td>2892,44</td> <td>2892,94</td> </tr> </tbody> </table>		2015-2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Всего, тыс. руб.	19805,9	2844,4	3391,74	3391,94	3392,44	3392,44	3392,94	Муниципальный бюджет, тыс. руб.	3100,0	600,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	Внебюджетные источники, тыс. руб.	16705,9	2244,4	2891,74	2891,94	2892,44	2892,44	2892,94
	2015-2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020																										
Всего, тыс. руб.	19805,9	2844,4	3391,74	3391,94	3392,44	3392,44	3392,94																										
Муниципальный бюджет, тыс. руб.	3100,0	600,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0																										
Внебюджетные источники, тыс. руб.	16705,9	2244,4	2891,74	2891,94	2892,44	2892,44	2892,94																										

	Объем финансирования программы подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	1.Снижение коэффициента напряженности на рынке труда к 2020году до 3,1%. 2.Создание ежегодно 450 новых постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных и ищущих работу граждан. 3.Увеличение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 67,5% к 2020 года.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1.

В целом тренд общей безработицы в муниципальном образовании город Славгород в целом совпадает с Алтайским краем. По данным центра занятости населения муниципального образования город Славгород уровень официально зарегистрированной безработицы к численности экономически активного населения за 2013год - 2,2 % а к концу 2014 года снизилась до 1,9%. Напряженность на рынке труда за 2013 год (незанятых граждан на 1 вакансию) составила 4,5 %, к концу 2014года снизилась до 3,6%.

В настоящее время в центре занятости с учетом изменяющихся требований рынка труда формируется банк работников, в том числе высококвалифицированных и рабочих мест(постоянных, новых, временных, сезонных), а также перечень востребованных услуг, предоставляемых населению , перспективных видов предпринимательской деятельности. Вместе с тем при устойчивом неудовлетворенном спросе на работников численность безработных граждан остается высокой. Это обусловлено территориальным, а также качественным и количественным несоответствием спроса и предложения рабочей силы, ее низкой трудовой мобильностью.

Отличительной особенностью муниципального образования город Славгород, является значительная доля сельского населения. В связи с тем, что значительная часть рабочих мест сосредоточена в городах, наиболее сложное положение на рынке труда отмечается в сельской местности. В результате сохраняется существенная дифференциация уровня регистрируемой безработицы по поселенческому аспекту. На регистрируемом рынке труда также имеет место структурная безработица – несоответствие вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, стоящих на учете в органах службы занятости. Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональ-

ных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда края в целом и отдельных его территорий, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

2. Приоритетные направления реализации подпрограммы 1, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы 1, сроков и этапов ее реализации

2.1. Приоритетные направления реализации подпрограммы 1.

В соответствии со стратегией социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года, утвержденной законом Алтайского края от 21.11.2012 № 86-ЗС, а также в соответствии со стратегией социально-экономического развития муниципального образования город Славгород на период до 2025 года, утвержденной решением Славгородского городского Собрания депутатов от 22.01.2013 №3, приоритетные направления реализации муниципальной программы определены по следующим направлениям:

- достижение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда и повышение занятости экономически активного населения города;
- содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности;
- приближение уровня средней заработной платы работников к средним показателям по СФО и Алтайскому краю.

2.2. Цели и задачи подпрограммы 1.

Целью подпрограммы 1 является создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения муниципального образования город Славгород Алтайского края.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- Обеспечение экономики города трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;
- Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности;
- Повышение уровня развития инфраструктуры и эффективности регулирования процессов на рынке труда;

- Реализация системы государственных гарантий граждан в осуществлении права на труд и защиту от безработицы.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 1.

В результате реализации подпрограммы 1 ожидается:

- Снижение коэффициента напряженности на рынке труда к 2020 году до 3,1%.
- Создание ежегодно 450 новых постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных и ищущих работу граждан.
- Увеличение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 72,5% к 2020 года.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 1.

Реализация подпрограммы 1 будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 1.

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств муниципального бюджета и внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 19805,9 тыс. рублей, из них:

из муниципального (местного) бюджета – 6317,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 600,0 тыс. рублей;

2016 год – 500,0 тыс. рублей;

2017 год – 500,0 тыс. рублей;

2018 год – 500,0 тыс. рублей;

2019 год – 500,0 тыс. рублей;

2020 год – 500,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 16705,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 2244,4 тыс. рублей

2016 год – 2891,74 тыс. рублей;

2017 год – 2891,94 тыс. рублей;

2018 год – 2892,44 тыс. рублей;

2019 год – 2892,44 тыс. рублей;

2020 год – 2892,94 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы 1.

Контроль за ходом реализации подпрограммы 1 осуществляется администрацией города Славгорода, которая определяет формы и методы организации управления реализацией подпрограммы 1.

Ответственность за реализацию подпрограммы 1 и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из городского бюджета на ее выполнение, несет администрация города Славгорода.

Приложение № 5
к программе «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2015-2020 год.

Паспорт
подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края» на 2015-2020 годы

Соисполнитель муниципальной программы	Отсутствует
Участники подпрограммы	Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение ФСС РФ филиал №4 (по согласованию) Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения ЦРБ в г.Славгороде(по согласованию) профсоюзные организации (по согласованию) работодатели (по согласованию)
Цели подпрограммы	Снижения профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях муниципального образования город Славгород Алтайского края
Задачи подпрограммы	1.Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях. 2. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда. 3.Непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; 4. Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда. 5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения. 6. Содействие соблюдению требований охраны труда в рамках социально-трудовых отношений (коллективно-договорном регулировании).

<p>Перечень мероприятий подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие проведению специальной оценки условий труда 2. Организация обеспечения сертифицированной спец-одеждой, спецобувью и другими средствами защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами. 3. Приведение нормативно-правовых документов органов местного самоуправления муниципального образования город Славгород в области охраны труда в соответствие с действующим законодательством. 4. Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, индивидуальных предпринимателей. 5. Организация обучения по вопросам охраны труда специалистов органов местного самоуправления в области охраны труда 6. Организация обучения по вопросам охраны труда уполномоченных(доверенных) лиц и членов комитетов(комиссий) по охране труда профсоюзных организаций 7. Организация проведение конкурса среди работодателей города на лучшую организацию охраны труда 8. Организация мониторинга состояния условий и охраны труда, подготовка ежегодного аналитического доклада «Состояние условий и охраны труда в муниципальном образовании город Славгород и его издание в СМИ на телевидение 9. Проведение городских Дней специалиста по охране труда «круглых столов» по вопросам охраны труда с обобщением передового опыта и обзором новых нормативных актов 10. Организация кабинетов по Охране труда 11. Организация проведения периодических медицинских осмотров работников занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. 12. Обеспечение соблюдения установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение к выполнению тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, выполнению работ в ночное время, а также сверхурочным работам. 13. Создание в организациях медпунктов, санитарных постов с аптечками, в целях оказания первой доврачебной помощи 14. В городском трехстороннем соглашении, отраслевых соглашениях, коллективных договорах предусмотреть
--	--

	<p>взаимные обязательства сторон в области охраны труда.</p> <p>15.Заключение Соглашений по охране труда между работодателями и работниками.</p>
--	--

Показатели подпрограммы	<p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих.</p> <p>Доля работников, занятых на рабочих местах прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), в общем количестве работников организаций муниципального образования город Славгорода</p> <p>Доля работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров.</p>
-------------------------	---

Сроки и этапы реализации подпрограммы	2015-2020 годы без деления
---------------------------------------	----------------------------

Объемы финансирования подпрограммы		2015-2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Всего, тыс. руб.	87218,6	12727,0	14898,32	14898,32	14898,32	14898,32	14898,32
	Муниципальный бюджет	180,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
	Внебюджетные источники	87038,6	12697,0	14868,32	14868,32	14868,32	14868,32	14868,32

Объем финансирования программы подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1.Снижение показателя количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 0,8 на тысячу работающих;</p> <p>2.Достижение удельного веса работников, занятых на работах с условиями труда, не отвечающими санитарно-гигиеническим нормам, в общем количестве работников организаций города Славгорода до 93 %;</p> <p>3.Достижение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем ко-</p>
--	---

	личестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, 95,0%
--	---

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

Муниципальное управление охраной труда в муниципальном образовании город Славгород осуществляется на основании постановления администрации города Славгорода от 03.09.2009 N 539 "Об утверждении Положения "Об организации муниципального управления охраной труда в городе Славгороде".

В целом вся совокупность несчастных случаев распределяется следующим образом:

Таблица 1

Причина несчастного случая	Доля НС, %
Нарушение трудовой и производственной дисциплины	25
Неудовлетворительная организация производства работ (в т.ч. недостаточный контроль за соблюдением требований охраны труда)	20
Нарушение технологического процесса	10
Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, оборудования	5
Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	4
Другие причины (в т.ч. простая случайность)	36

Как видно из таблицы, наиболее часто встречающимися причинами травмирования являются нарушение трудовой и производственной дисциплины работниками и неудовлетворительная организация производства работ. В частности, наиболее часто последняя причина выражается в недостаточном контроле за соблюдением работниками требований охраны труда.

Таким образом, становится очевидным, что в подавляющем большинстве случаев работники знали, как необходимо безопасно выполнять работы и могли избежать травмы. С другой стороны большой вес имеют неклассифицированные причины, когда травма происходит по независящим от кого-либо причинам и практически не может быть предотвращена (например, падение работника вместе с лошастью, которая поскользнулась).

На предприятиях не в полной мере соблюдаются требования охраны труда. Наиболее часто встречающиеся недостатки:

- не разработаны локальные нормативные акты по охране труда,
- не организован контроль за соблюдением требований охраны труда,
- не проводится обучение работников по охране труда,
- не выдается в полной мере спецодежда, не обеспечено ее хранение и чистка,

- не выполняются соглашения по охране труда.

В настоящее время еще не отработаны экономические механизмы, побуждающие работодателей принимать более эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Проведенный анализ фактического состояния условий и охраны труда и производственного травматизма в организациях на территории муниципального образования города Славгорода указывает на необходимость внедрения организационно-экономических механизмов управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования с целью обеспечения конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Наиболее эффективным механизмом комплексного анализа условий труда является аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда).

**Динамика
проведения аттестации рабочих мест по
условиям труда (специальной оценки условий труда) в
муниципальном образовании города Славгорода**

Таблица 2

Показатель	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда, ед.	4384	4460	4532	5300	5576

Вместе с тем более четверти рабочих мест в организациях (у работодателей) по-прежнему является травмоопасными и в процессе трудовой деятельности создают риск получения работником травмы. Таким образом, более половины рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, требуют осуществления организационно-технических мероприятий по их улучшению. Решение данной задачи невозможно без принятия системных мер, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья трудоспособного населения.

Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты составили 1281,2 млн. рублей (в среднем на одного работника – 5521 рубль), в том числе оплата труда в повышенном размере – 398,8 млн. рублей, оплата дополнительных дней к основному отпуску – 255,6 млн. рублей, затраты на приобретение молока или других равноценных пищевых продуктов –

71,9 млн. рублей, расходы на обеспечение лечебно-профилактическим питанием за особо вредные условия труда – 68,6 млн. рублей, затраты на приобретение средств индивидуальной защиты – 486,3 млн. рублей.

Социальная и экономическая значимость рассматриваемой проблемы требует межведомственного взаимодействия и консолидации финансовых средств на муниципальном уровне для ее решения. Это возможно при использовании программно-целевого планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Программно-целевой подход позволяет внедрить единые механизмы управления профессиональными рисками в организациях, расположенных на территории муниципального образования, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, активизировать ресурсы организаций внебюджетного сектора экономики и финансовые средства муниципальных бюджетов (в отношении подведомственных организаций),

а также использовать средства Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

2. Приоритеты муниципальной программы в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы 2.

2.1. Приоритетные направления муниципальной программы в сфере реализации подпрограммы 2.

Одной из целей стратегии развития сферы труда и занятости населения муниципального образования город Славгород на период до 2025 года является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

- развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;
- создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

2.2. Цели и задачи подпрограммы 2.

Целью подпрограммы 2 является снижение профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях муници-

пального образования города Славгорода. Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях;
- совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;
- непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.
- Содействие соблюдению требований охраны труда в рамках социально-трудовых отношений (коллективно-договорном регулировании).

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 2.

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

- снижение показателя количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 0,8 на тысячу работающих;
- достижение удельного веса работников, занятых на работах с условиями труда, не отвечающими санитарно-гигиеническим нормам, в общем количестве работников муниципального образования на уровне 93,0 %;
- достижение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, на уровне 95,0 %.

3. Объем финансирования подпрограммы 2.

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств краевого муниципального образования и внебюджетных средств(средств работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 87218,6 тыс. рублей, из них:

из муниципального бюджета – 180,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
в 2015 году – 30,0 тыс. рублей;
в 2016 году – 30,0 тыс. рублей;
в 2017 году – 30,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 30,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 30,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 30,0 тыс. рублей;

из внебюджетных (средств работодателей)– 87038,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 12697,0 тыс. рублей;
в 2016 году – 14868,32 тыс. рублей;
в 2017 году – 14868,32 тыс. рублей;

в 2018 году – 14868,32 тыс. рублей;

в 2019 году – 14868,32 тыс. рублей;

в 2020 году – 14868,32 тыс. рублей.

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год..

4. Механизм реализации подпрограммы 2.

Контроль за ходом реализации подпрограммы 2 осуществляется администрацией города Славгорода, которая определяет формы и методы организации управления реализацией подпрограммы 2.

Ответственность за реализацию подпрограммы 2 и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из городского бюджета на ее выполнение, несет администрация города Славгорода.